



تاریخ:

شماره:

پیوست:

نمونه آیین نامه انضباطی و مشی حرفه ای در مرکز رشد واحدهای فناوری

فلسفه و رسالت هر سازمان موجب پرورش هوشمندی، پختگی و ژرف نگری افراد آن می شود به گونه ای که اندیشه های کارکنان و مدیران آنان را در چارچوب انسانی و اجتماعی قرار می دهد تا بتوانند رفتارشان را در همان ساختار بروز دهند. باید برای انجام رسالت همگانی سازمان با یکدیگر سخت تلاش کنند و این فلسفه و رسالت اخلاقی هر مجموعه متعهدی است.

شرکت‌هایی که در مرکز رشد واحدهای فناوری مستقر می‌شوند لازم است با آگاهی از نقش منحصر به فرد خویش در سرعت‌بخشی به نوآوری‌های جهشی، مفاد زیر را که بیانگر دیدگاهها و ارزش‌های مشترک آنان است، به‌عنوان میثاق جمعی خود پذیرفته و با امضای آن، پیمان بندند که آن را سر لوحه فعالیت‌های فردی و جمعی خویش قرار دهند.

اصول اخلاق اسلامی و اجتماعی

۱. حفظ حرمت و رعایت کلیه شعائر اسلامی در مجموعه پارک علم و فناوری امری ضروری و مورد تاکید می باشد.
۲. رعایت پوشش کامل اسلامی و پرهیز از پوشش لباسهای تنگ و زننده، آرایش و تبرج
۳. پایبندی به اصول اخلاقی و صفات معنوی تحت هر شرایطی
۴. رعایت شئون اسلامی و اداری در روابط سازمانی
۵. رعایت ادب، نزاکت، عدالت و انصاف



تاریخ:

شماره:

پیوست:

۶. استفاده صحیح از امکانات مرکز و پرهیز از اسراف و تبذیر، انجام امور بر اساس اصل مشارکت و همدلی و رعایت سلسله مراتب اداری.
۷. تلاش جهت تقویت ارزشهای اخلاقی، اسلامی و اجتماعی در محیط کار، ایجاد فضای صمیمیت و اعتماد، پرهیز از تبعیض، شایعه سازی، تهمت، غیبت و خبرچینی
۸. عدم استعمال دخانیات در تمام مجموعه پارک علم و فناوری.

اصول اخلاق حرفه ای و سازمانی

۹. تعهد و التزام راسخ نسبت به ارزش های انقلاب اسلامی و آرمانهای امام عزیز و شهدای گرانقدر کشور عزیزمان و اهتمام کامل بر تحقق آن اهداف.
۱۰. پرسنل مستقر در واحدها موظف هستند در کلیه سطوح در چارچوب قانون و مقررات رفتار نموده و از هر گونه عدول از آن قوانین پرهیز نمایند.
۱۱. واحدهای مرکز رشد ملزمند تمام تلاش و همت خود را در جهت اجرای برنامه کاری ارائه شده و پیشبرد اهداف مرکز رشد و شرکت متبوع خود به کار بندند.
۱۲. شرکتهای موظفند در ارائه اطلاعات درخواستی به مجموعه ستادی مرکز بصورت صحیح، دقیق و به موقع همکاری لازم را به عمل آورند.
۱۳. شرکتهای مستقر در مرکز رشد بایستی ضمن اطلاع از آیین نامه و مصوبات مرکز و التزام به آنها در مرکز حضور دائم داشته و حداقلهای زمانی اعلام شده را رعایت نمایند. در غیر اینصورت مراتب تخلف در پرونده آنها درج گشته و مرکز در خصوص آن بنا به صلاحدید تصمیم مقتضی را اخذ خواهد کرد.
۱۴. مدیران و کارکنان شرکتهای بایستی از طریق تبدیل بنگاه خود به یک محیط یادگیرنده، ضمن ارتقا سطح توانمندی های خود، دانش و تجربیات خود را به دیگر اعضا انتقال دهند.
۱۵. فعالیت در این مجموعه باید موجب غنا و تعالی کیفیت مادی و معنوی زندگی در جامعه شود و روابط اجتماعی را ارتقا دهد.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

۱۶. واحدهای مستقر در مرکز رشد موظفند از تمام امکانات و اموال مرکز در کمال دقت و ظرافت بهره برداری نمایند.

۱۷. واحدهای مستقر ملزم هستند در انجام فعالیتهای رعایت امنیت و سلامت جامعه را لحاظ نموده و از هر چیزی که مصالح جامعه و محیط زیست را به خطر انداخته و یا فناوری هایی که سبب لطمه به اشخاص، گروه ها یا عموم مردم شود دوری جویند. هرگونه ویرانگری عمدی (از قبیل تخریب، جعل، دستیابی غیرمجاز، جاسوسی، کلاهبرداری و سایر جرایم رایانه ای) یا غیر عمدی مردود بوده و همگی موظفند که هنگام طراحی و پیاده سازی سیستمها با تفکر و بینش عمیق عمل نمایند.

۱۸. شرکتهای مستقر در مرکز رشد واحدهای فناور موظفند ضمن درک تعهدی که در قبال توسعه فناوری در کشور دارند تمام توانمندیهای خود را در جهت ایجاد یا شناسایی، جذب، بومی سازی و انتشار فناوریهای مناسب بکار گرفته و در جهت دستیابی به بالاترین کیفیت در خدمات و محصولات با رعایت قوانین و استانداردهای موجود کشور گام بردارند.

۱۹. جلب رضایت مراجعان و پرسنل و رعایت حقوق آنها به منظور حفظ و ارتقا و وجهه و اعتبار مرکز رشد و پارک علم و فناوری از وظایف مدیران شرکتهای مستقر است.

۲۰. شرکتهای موظفند ضمن پایبندی به اصل رقابت سالم و پرهیز از هر نوع اعمال نفوذ و روشهای غیراخلاقی برای جذب مشتری از آسیب رساندن به همکاران بصورت مالی، حرفه ای و یا اعتباری پرهیز نمایند.

۲۱. واحدهای مستقر ملزم هستند در موافقت نامه ها و تعهدات امضا شده، صداقت و امانتداری را سرلوحه کار خود قرار دهند.

۲۲. احترام به مالکیت فکری از ارزشهای مورد تاکید مرکز رشد و پارک علم و فناوری است که لازم است واحدهای مستقر به آن توجه نمایند.

۲۳. واحدهای مستقر ملزم هستند در پذیرش پروژه ها بر اساس توان بالفعل و بالقوه خود به لحاظ مدیریت، دانش فنی، رشته تخصصی، سطح تجربه و ظرفیت کارشناسی عمل نموده و از همکاری حرفه ای با



تاریخ:

شماره:

پیوست:

اشخاص حقیقی و حقوقی فاقد صلاحیت پرهیز نمایند تا بدینوسیله اعتبار و جایگاه پارک علم و فناوری خدشه دار نشود.

۲۴. شرکتهای مستقر در مرکز رشد بایستی همکاری و اشتراک مساعی در چارچوب نیازهای مشترک را که از عوامل موفقیت در اجرای پروژه های مشترک هستند را سرلوحه کار خود قرار داده و با اشراف به اصل هم افزایی تیمی (Synergy) با سایر شرکتهای همکاری و مشارکت نمایند.

۲۵. نوآوری در همه زمینه ها از شاخصه های اصلی یک شرکت پویا و مستقر در مرکز رشد است. لذا شرکتهای موظفند ضمن اهتمام دائم به امر نوآوری و ایده پردازی از استفاده نتایج کارهای دیگر همکاران در پروژه های خود بدون ذکر مآخذ و کسب مجوز جدا خودداری نمایند.

۲۶. اشراف کامل و آموزش اصول اخلاقی مندرج در این آیین نامه به کارکنان و حصول اطمینان از رعایت و اجرای کامل و عملی آن از وظایف مدیران شرکتهای می باشد.

۲۷. در صورت مشاهده شواهدی مبنی بر عدم پایبندی به مفاد فوق الذکر مراتب با درج در پرونده جهت دریافت توضیح کتبا به مدیر واحد مربوطه ابلاغ و بمنظور تصمیم گیری و بررسی وضعیت استقرار در مرکز به مدیریت و شورای مرکز رشد ارجاع خواهد شد.

۲۸. مسئول اجرای این آیین نامه مدیریت و کادر ستادی مرکز رشد واحدهای فناوری می باشند.

اینجانب مدیرعامل شرکت ضمن مطالعه کامل آیین نامه فوق، تعهد و التزام خود و کارکنان شرکت متبوع خود را به مفاد آن اعلام نموده و در صورت عدول از ضوابط فوق، مدیریت مرکز رشد مجاز است بنا به صلاحدید خود در خصوص آن تصمیم گیری نمایند.

مهر و امضا